

СООТНОШЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯ - ЛИЧНОСТЬ: ВОЗМОЖНОСТИ СМД-МЕТОДОЛОГИИ

Т.А. Козинцева, доцент

Сумский государственный университет,
г. Сумы, Украина

Становление информационного общества предполагает переосмысление форм и способов деятельности, которые выходят за рамки традиционных, вписанных в индустриальную парадигму мышления и деятельности. В индустриальную эпоху предпочтение отдавалось жесткому разделению объектов мышления и объектов практической деятельности, что было обусловлено разделением труда (в частности, одним из вариантов такого разделения - на умственный и физический труд). Что, в свою очередь, предполагало демаркацию в формах и способах коммуникации, в системе ценностей, которые выводились из специфики производственной сферы

Любая организация как особым образом структурированное целое предполагает рассмотрение человека как единицы общего или вернее части, что, в свою очередь, приводит к нивелированию интересов личности и обращенность всех усилий на реализацию в неположенных по отношению к человеку целей - таким образом - любая организация противостоит личности. Столкновение интересов личности и интересов организации приводит к ориентации на объект деятельности, а не на саму деятельность, что, в свою очередь, объясняет и негативное отношение, как к экзистенциальным измерениям человеческого бытия, так и к тем формам знания, которые имеют социально ориентированный характер.

Сетевой характер современного общества предполагает мобильность, как людей, так и организаций (долговременность существования организаций зависит от поставленной цели), при этом организации рассматриваются как системы, что создаются как идеальные объекты, а, следовательно, формируются по законам и в формах нашей собственной мыслительной деятельности. В связи с этим, на организацию переносятся все характеристики субъекта этой деятельности, включая аксиологические, экзистенциальные, этические и эстетические параметры индивидуального бытия.

Таким образом, возникает необходимость в новых подходах, одним из которых является смд-методология. Системо-мыследеятельностная методология (смд-методология) [1] дает возможность объединить мышление с деятельностью, при этом сохраняя их не в отдельных аспектах своего существования, а в постоянном взаимодействии.

Системный подход к организации управленческой деятельности

предполагает:

- деятельность над деятельностью (управление не людьми, не процессами, а деятельностью других людей - социотехническая деятельность);
- что предполагает знание самого объекта управления (то есть деятельности), его законов и способов функционирования;
- деятельность может быть представлена через отношения между людьми внутри самой организации как замкнутой системы (оргструктура), так и в соотношении с другими системами (групповая структура); групповая структура и оргструктура никогда не совпадают, но очень сложным образом дополняют друг друга;
- учет как линейных, так и функциональных связей в организации, так как организация реализует себя через линейные связи, а оргуправленческая деятельность предполагает соотносительность линейных связей с функциональными;
- внимание к функционально пустым местам;
- нахождение целей и способов воздействия применительно не к знанию объекта как такового, а применительно к конкретной цели;
- при осуществлении оргуправленческой деятельности, отказ от избытка информации, так как избыток информации внутри организации приводит к недостатку информации в вопросах соотносительности этой организации с другими системами;
- формирование методик для деятельности управляющего и руководителя (методическая организация собственной деятельности) и знание объектов деятельности - где в качестве объекта выступают подчиненные и их деятельность. При этом необходимо учитывать элемент самоорганизации объекта

Таким образом, смд-методология представляет шанс для решения следующих проблем: соединение мыслительных актов с деятельностью; соотношения интересов отдельной личности и организации как равноправных элементов социума, где личность и организация рассматриваются как взаимодействующие системы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. [Щедровицкий Г.П. Оргуправленческое мышление: идеология, методология, технология](http://www.do.gendocs.ru/docs/index-122097.html) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.do.gendocs.ru/docs/index-122097.html>

Екзистенційні та комунікативні питання управління: матеріали Міжнародної науково-теоретичної конференції, м. Суми, 23-25 січня 2014 р. - Суми: Сумський державний університет, 2014. - Ч.1. – С. 150-151.